# EUMATCHING - EINE EUROPÄISCHE STRATEGIE GEGEN DEN NACHWUCHS- UND FACHKRÄFTEMANGEL IN MANGELBERUFEN INFOBRIEF NR. 36/2025

## A. BERUFSSPEZIFISCHE NACHWUCHSPOTENTIALE FÜR MANGELBERUFE AUS EUROPA

Erstmals im Jahre 2018 hat **EUCONTACT** (damals noch noch mit Hauptsitz in Grossbritanien) im Rahmen mehreren **PILOT-PROJEKTE** für **INNOVATIVE IMPULSE ZUR BERUFLICHEN AUSBILDUNG IN EUROPA** mit der Entwicklung einer **MATCHING STRATEGIE** begonnen**.**

Diese **PILOTPROJEKTE** richteten sich an junge Menschen unter anderem mit einer **TECHNISCHEN BERUFLICHEN AUSBILDUNG** aus **struktur-schwachen EU Regionen** (exemplarisch WALES/UK, damals noch Mitglied der EU) mit **gerin-gen Berufsaussichten** und daraus resultierend **grossen Armutsrisiken** direkt von der Berufsschule durch ein **MATCHING** mit Unternehmen aus **strukturstarken EU Regionen** (unter anderem mit einem Unternehmen aus Oberfranken in Bayern/ Deutschland) mit einem **berufsspezifischen Nachwuchsfachkräftemangel** begonnen.

**EUCONTACT** führte 2018 zur Entwicklung und Erprobung des **EUMATCHING ANSATZES** unter anderem auch ein **PILOTPROJEKT**, unter Kontakt-vermittlung der **IHK OBERFRANKEN**, mit dem bayrischen Unternehmen **WIEGAND GLAS** aus der Glasindustrie in der Oberpfalz durch.

© EUCONTACT AT HOME IN EUROPE LTD.

Das Unternehmen **WIEGAND GLAS** sammelte damit erstmals praktische Erfahrungen bei der **NACH-HALTIGEN BERUFSSPEZIFISCHEN GEWINNUNG JUNGER NACHWUCHSFACHKRÄFTE** aus dem **EUROPÄISCHEN BINNENMARKT** durch ein praktisches und konkretes **MATCHING** zwischen **EU - ARBEITSMARKT** und **EU - BILDUNGSRAUM**.
Quelle: https://www.ihk-muenchen.de/ratgeber/fachkraefte/auslaendische-fachkraefte/wiegand.html

Konzipiert durch **EUCONTACT**, flankierend gefördert durch das **EU Programm ERASMUS+,** kamen 2018 von einer Berufsschule in Wales/UK 15 junge potentielle Nachwuchsfachkräfte für den gewerblich technischen Bereich (**Gen. Z**, von 18 und 22 Jahre alt) zu einem 14 tägigen **BEWERBUNGSPRAKTIKUM** zu dem Unternehmen **WIEGAND GLAS** nach Steinbach am Wald. In einem umfassenden **BETRIEBLICHEN PRAKTIKAPROGRAMM** mit internationaler Koordinierung durch **EUCONTACT** (www.eucontact.eu) zum „kennenlernen und einzuschätzen“. Dies erfolgte unter praktischer Einbeziehung von Auszubildenden aus dem Unternehmen **WIEGAND GLAS**. Dies hatte zur Folge, dass wenige Wochen nach dem Abschluss des **BEWERBUNGSPRAKTIKUMS** in Oberfranken, nach dem **erfolgreichen Abschluss ihrer beruflichen Ausbildung** in Wales/UK, 5 Teilnehmer bei **WIEGAND GLAS** die Arbeit in der Produktion aufgenommen haben. Quelle: https://www.infranken.de/lk/kronach/warum-nicht-fachkraefte-von-der-insel-art-3336558

Das Unternehmen **WIEGAND GLAS** war **2018 das erste oberfränkische Unternehmen**, das auf diesem Weg **KONKRET** und **GEZIELT BERUFSSPEZIFISCH** junge Nachwuchskräfte aus **EUROPA** für eine Tätigkeit in **MANGELBERUFEN** gewinnen konnte. 2019 wurde die Grundüberlegung des **GRENZÜBERSCHREITENDEN MATCHINGS** in **EUROPA** von **WIEGAND GLAS** in eigener Regie in **KROATIEN** nochmals erfolgreich praktiziert.
Quelle: https://www.ihk-muenchen.de/ratgeber/fachkraefte/auslaendische-fachkraefte/wiegand.html

Mit dieser von **EUCONTACT** seit 2018 bis heute weiter entwickelten **STRATEGIE** des **MATCHINGS** unter dem **Arbeitsbegriff: „EUMATCHING“,** können **BERUFSSPEZIFISCHE NACHWUCHSPOTENTIALE** aus **STRUKTUR-SCHWACHEN REGIONEN** des **EU - BINNENMARKTES,** zum Abschluss des jeweiligen Berufsabschlusses, direkt von dortigen Berufsschulen, für Unternehmen in **strukturstarken EU Regionen** von **Deutschland** und **Österreich,** durch **GRENZÜBERSCHREITENDEN KOOPERATIONEN**, gewonnen werden.

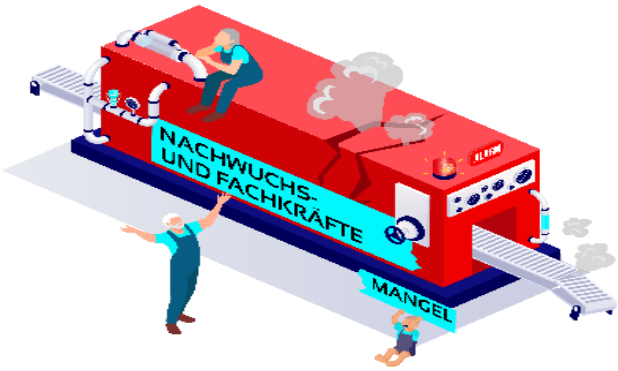
# EUMATCHING - EINE EUROPÄISCHE STRATEGIE GEGEN DEN NACHWUCHS- UND FACHKRÄFTEMANGEL IN MANGELBERUFEN INFOBRIEF NR. 36/2025

Für eine erfolgreiche Praktizierung dieses **MATCHINGS,** sind vor dem Hintergrund der nun mehrjährigen Erfahrungen mit **GRENZÜBERSCHREITENDEN PROJEKTEN** zur **BERUFS-SPEZIFISCHEN NACHWUCHSGEWINNUNG** bei den potentiellen Unternehmen aus **Deutschland** und **Österreich,** belastbare **strukturelle und personelle Kapazitäten unabdingbar**, um **PROJEKTPLEITEN** zu vermeiden.

Die im jeweiligen deutschen oder österreichischen Unternehmen notwendigen dauerhaften strukturellen und personellen Kapazitäten müssen von der **REKRUTIERUNG** über die **EIN-ARBEITUNG** bis zur **LANGFRISTIGEN BINDUNG** der im **EU - BINNENMARKT BERUFS-SPEZIFISCH** gewonnenen jungen Nachwuchsfachkräfte aus **strukturschwachen EU Regionen,** reichen.

## B. AKTUELLE RAHMENBEDINGUNGEN

Auch wenn die Arbeitslosigkeit in **Deutschland** und **Österreich** seit 2023 wieder zugenommen hat, nimmt vor allem der **NACHWUCHSFACHKRÄFTEMANGEL** aufgrund des immer weiter zunehmenden Renteneintritts durch die **BABYBOOMER** immer weiter zu. Dies hat zur Folge, dass sowohl in Deutschland, wie auch in Österreich die Anzahl von **MANGELBERUFEN,** hier vor allem bei **MINT BERUFEN** für **BLUE COLLAR JOBS** aber auch für **PFLEGBERUFE** und **BERUFE** der **GASTRONOMIE** und **TOURISMUS** immer weiter zunimmt. Die Unternehmen sind gefordert, verstärkt in die berufliche Ausbildung- und Weiterbildung zu investieren um den **DEMOGRAFISCH** bedingten **GENERATIONS-WECHSEL** sicherzustellen und den Trend zu **ÜBER-ALTETEN BELEGSCHAFTEN** zu reduzieren.



© EUCONTACT AT HOME IN EUROPE LTD.

Dies wird auf regionaler oder nationaler Ebene, auf Grund der sowohl in Deutschland, wie auch in Österreich, immer weiter zunehmenden **DEMOGRAFISCHEN LÜCKE** (*weniger junge Menschen kommen auf den Arbeitsmarkt immer mehr Menschen gehen in Rente*) nicht ausreichen.

Es werden immer stärker **INNOVATIVE, BERUFSSPEZI-FISCH** gezielte, **GRENZÜBERSCHREITENDE AUS-BILDUNGS- UND QUALIFIZIERUNGSMODELLE** zur Gewinnung, in erster Linie **JUNGER NACHWUCHS-FACHKRÄFTE**, mit einer beruflichen Ausbildung, aus **EUROPA,** auf **BASIS ÄHNLICHER KULTURELLER HINTERGRÜNDE** und einer **EUROPAWEIT** im Gegensatz zu den meisten **DRITTLÄNDERN,** verbreiteten beruflichen Ausbildungstraditionen und Strukturen notwendig. Hier kann der **EU - BINNENMARKT,** durch ein **GRENZÜBER-SCHREITENDES MATCHING** von **JUNGEN MENSCHEN**, mit einer schulisch beruflichen Ausbildung aus **strukturschwachen EU Regionen,** mit geringen oder fehlenden Berufsmöglichkeiten, mit **Unternehmen** aus **strukturstarken EU Regionen** wie in Deutschland und Österreich mit einem **BERUFSSPEZIFISCHEN NACHWUCHSMANGEL,** unter Nutzung der **EUROPÄISCHEN FREIZÜGIGKEIT,** wie auch der **EUROPÄISCHEN GLEICHWERTIGKEIT** vieler **BERUFSABSCHLÜSSE,** eine interessante **OPTION** darstellen.

Voraussetzung hierfür ist das sich die vom **NACHWUCHSMANGEL** in **MANGELBERUFEN** betroffenen Unternehmen aus Deutschland und Österreich im **EU - BINNENMARKT BERUFSSPEZIFISCH** langfristig orientierten und in **GRENZÜBERSCHREITENDE AUSBILDUNGSKOOPERATIONEN** mit beruflichen Bildungseinrichtungen aus **strukturschwachen EU - Regionen** treten.

Von zentraler Bedeutung für eine dauerhafte Bindung dieser dadurch gewonnen **NACHWUCHSFACHKRÄFTE** für Unternehmen aus **Deutschland** und **Österreich** ist ein **STRUKTURIERTES ONBOARDING**, mit ernsthaften und dauerhaften **INTEGRATIONSANGEBOTEN**, **SPRACHKURSEN** und umfassender **INTERKULTURELLER FLEXIBILITÄT**.

# EUMATCHING - EINE EUROPÄISCHE STRATEGIE GEGEN DEN NACHWUCHS- UND FACHKRÄFTEMANGEL IN MANGELBERUFEN INFOBRIEF NR. 36/2025

## C. VORTEILE DER EUMATCHING STRATEGIE

- **KEINE ARBEITSERLAUBNIS NOTWENDIG - ZEITNAHE KONTAKTAUFNAHME**
- **KEINE BÜROKRATIE - ÜBERSCHAUBARER KOSTEN UND ZEITAUFWAND**
- **ZEITERSPARNISS - AUTOMATISCHE ANERKENNUNG VIELER BERUFSABSCHLÜSSE**
- **DAUERHAFTE ZUGANG ZU JUNGEN POTENTIELLEN NACHWUCHSKRÄFTE DURCH GRENZÜBERSCHREITENDE BERUFSSPEZIFISCHE AUSBILDUNGSKOOPERATION**
- **PRO PROJEKTJAHR PLANBARE BERUFSSPEZIFISCHE NACHWUCHSPOTENTIALE**

© EUCONTACT AT HOME IN EUROPE LTD.

© EUCONTACT AT HOME IN EUROPE LTD.

Junge Nachwuchsfachkräfte aus **EUROPA** mit einer schulisch beruflichen Ausbildung können, durch die **EU - FREIZÜGIGKEIT** und der häufigen **GLEICHWERTIGKEIT BERUFLICHER AUSBILDUNGSABSCHLÜSSE,** relativ einfach, **OHNE GROSSE BÜROKRATIE,** nach dem erfolgreichen Abschluss einer schulisch beruflichen Ausbildung in der jeweiligen **strukturschwachen EU Region** bei Unternehmen in **Deutschland** und **Österreich** den **NACHWUCHSFACHKRÄFTEMANGEL** in vielen **MANGELBERUFEN** reduzieren.

© EUCONTACT AT HOME IN EUROPE LTD.

## D. MATCHING DIENSTLEISTUNGEN

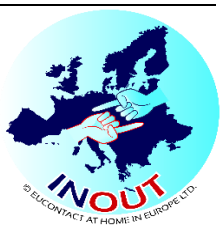
### BERUFSSPEZIFISCHE EUROPÄISCHE *MATCHING* STRATEGIEN

**GRENZÜBERSCHREITENDE BERUFLICHE AUSBILDUNG** zwischen Berufsschulen aus **strukturschwachen EU - Regionen** und Unternehmen/öffentlichen Einrichtungen aus **strukturstarken EU - Regionen** mit einem demografisch bedingten Nachwuchs- und Fachkräftemangel in **MANGELBERUFEN**. **www.edumatching.eu**

**BERUFSSPEZIFISCHES** ***MATCHING*** junger Menschen mit einer schulischen beruflichen Ausbildung aus **strukturschwachen EU - Regionen** mit Unternehmen/ öffentlichen Einrichtungen aus **strukturstarken EU - Regionen** mit einem Nachwuchs Fachkräftemangel in **MANGEL-BERUFEN.** **www.eumatching.eu**

### FLANKIERENDE DIENSTLEISTUNGSOPTIONEN ZUM *MATCHING* IN EUROPA

MATCHING STRATEGIES für eine **GRENZÜBERSCHREITENDE BERUFSSPEZIFISCHE NACHWUCHSGEWINNUNG** durch ***MATCHING*** **PROJEKTE im EU - BINNENMARKT** und **EFTA RAUM**.




Entwicklung und Umsetzung **BERUFLICHER MOBILITÄTEN** für junge Menschen in der beruflichen Erstausbildung zwischen EU - Ländern im **EU – BINNENMARKT**.

# EUMATCHING - EINE EUROPÄISCHE STRATEGIE GEGEN DEN NACHWUCHS- UND FACHKRÄFTEMANGEL IN MANGELBERUFEN INFOBRIEF NR. 36/2025

**BERATUNG** und **UNTERSTÜTZUNG** beim **GRENZÜBERSCHREITENDEN ON-BOARDING** u. a. auch für von **EUCONTACT** im Kundenauftrag entwickelten und umgesetzten ***MATCHING*** **PROJEKTEN.**

**BERUFSSPEZIFISCHE BERUFSBERATUNG** der jungen Teilnehmer in laufenden von **EUCONTACT** im Kundenauftrag entwickelten und realisierten ***MATCHING*** **PROJEKTEN**
**www.jobmobility.eu**

**INTERNETBASIERTE BERUFSSPEZIFISCHE FREMDSPRACHEN - KURSE** im Rahmen von im Kundenauftrag durch **EUCONTACT** entwickelten und realisierten ***MATCHING*** **PROJEKTEN**.

**GRENZÜBERSCHREITENDE EUROPÄISCHE Antrags- und Projektentwicklung** für EU - Ausschreibungen in verschiedenen EU - Förderprogrammen und EU - Ländern im Kundenauftrag.
**www.eu-funding-bids.eu**

## E. SHORT PROFILE EUCONTACT

**EUCONTACT** ist ein **NICHTKOMMERZIELL** tätiges Unternehmen, mit Hauptsitz in **IRLAND**, das **EUROPAWEIT,** unter anderem sowohl in der **Entwicklung**, als auch **Erprobung** und **konkreten Verbreitung INNOVATIVER STRATEGIEN** für eine **GRENZÜBERSCHREITENDE BERUFLICHE,** wie auch **AKADEMISCHE AUSBILDUNG** im **EU - BINNENMARKT**, als **EU - ARBEITSMARKT** und **EU - BILDUNGSRAUM** tätig. Das **GRENZÜBERSCHREITENDE BERUFSSPEZIFISCHE MATCHING** konzentriert sich auf **MANGELBERUFE** in **MINT BERUFEN** für **BLUE COLLAR JOBS, PFLEGEBERUFEN** und **AUSBILDUNGSBERUFEN** der **GASTRONOMIE** und dem **TOURISMUS**.

## F. KONTAKT

Gerne stehen wir interessierten Unternehmen oder auch Unternehmenszusammenschlüssen aus **Deutschland** und **Österreich** für weitergehende Informationen zu den **GRENZÜBERSCHREITENDEN MÖGLICHKEITEN** von **EUMATCHING** in **EUROPA** per Video Call zur Verfügung.

Sie können gern mit uns Kontakt auf Deutsch, oder Englisch über unsere Mailadresse aufnehmen!