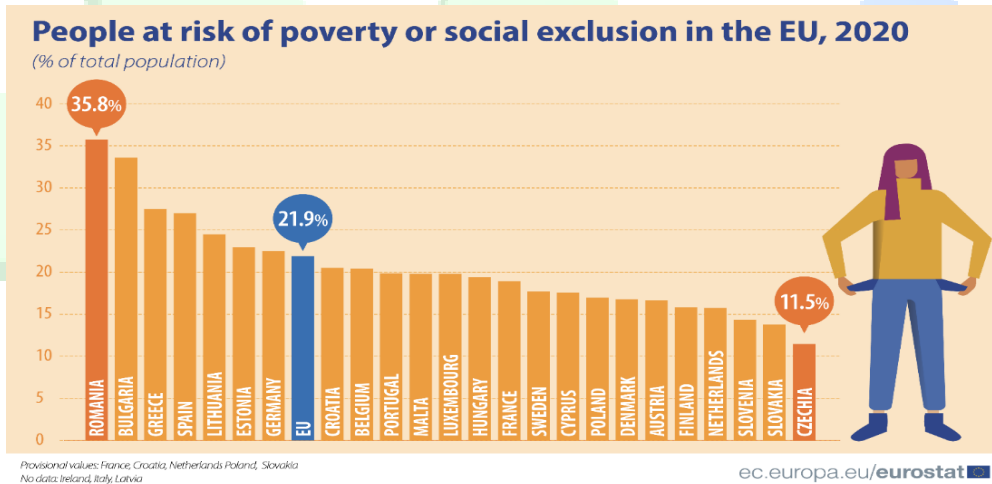


ARBEITNEHMERMIGRATION IM EU - BINNEN-MARKT - AKTUELLE TRENDS 2023 - 2027 - INFOBRIEF NR. 26/2023

Die Potentiale an Nachwuchs- und Fachkräfte mit einer schulischen beruflichen Ausbildung aus **strukturschwachen EU - Regionen** wird bis heute für ein **BERUFSSPEZIFISCHES MATCHING** zwischen **strukturstarken EU - Regionen**, mit demografisch bedingten **MANGELBERUFEN** und strukturell bedingten erheblichen, teilweise in Folge der **CORONA PANDEMIE** wieder zunehmenden **ARMUTSRISIKEN** in **strukturschwachen EU - Regionen**, zu wenig beachtet.



Der **EU - BINNEN-MARKT**, als **EU - ARBEITSMARKT** und **EU - BILDUNGSRAUM**, verfügt weiterhin über erhebliche, aber **NICHT** adäquat beachtete Potentiale von, vor allem, jungen Nachwuchs- und Fachkräften aus **strukturschwachen EU - Regionen**. Dies gilt im Besonderen, wenn es um junge

Menschen mit einer **schulischen beruflichen, NICHT AKADEMISCHEN** Ausbildung geht.

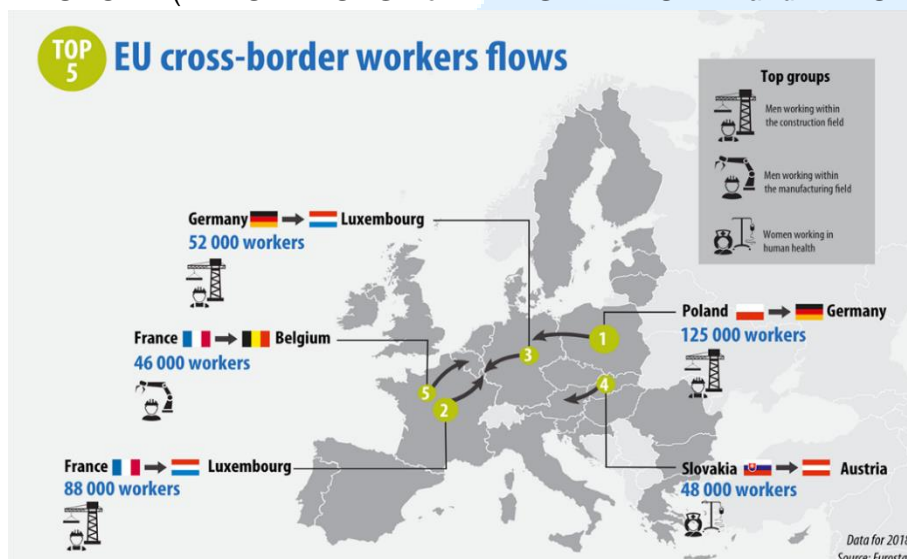
Gleichzeitig werden in **strukturstarken EU - Ländern**, wie **Deutschland, Österreich, Luxemburg, Frankreich** und dem **NICHT EU - Land, Schweiz**, auf nationaler Ebene, in immer mehr Branchen, Berufe, aufgrund fehlenden Nachwuchses und/oder Bereitschaft, respektive der entsprechenden Qualifikation in dem jeweiligen Beruf arbeiten zu können, zu **MANGELBERUFEN**. Die Folge ist, dass entsprechende Stellenbesetzungen in den Unternehmen/öffentlichen Einrichtungen immer häufiger nur noch, wenn überhaupt, mit sehr **LANGEN VAKANZZEITEN** erfolgen können. Daraus resultieren immer weiter steigende, direkte und indirekte, Personalkosten und/oder die Situation, aufgrund der **NICHT-BESETZBARKEIT AUFTRÄGE NICHT** bearbeiten zu können.

Vor diesem sich seit Jahren immer weiter verschärfenden Situation werden die **NACHWUCHSPOTENTIALE** aus **strukturschwachen EU - Regionen**, mit einer **schulischen beruflichen Ausbildung**, trotz der **GLEICHWERTIGKEIT** vieler **BERUFSABSCHLÜSSE, NICHT GEZIELT** zum gegenseitigen Vorteil in **EUROPA (REDUZIERUNG von MANGELBERUFEN und REDUZIERUNG von ARMUTSRISIKEN/**

SOZIALEN DISPARITÄTEN) genutzt.

Von **EUCONTACT** wurde hierzu in den letzten Jahren die **INNOVATIVEN MATCHING STRATEGIES** im **EU - BINNEN-MARKT** entwickelt.

Vorbild hierfür ist die schon seit vielen Jahren, Dank der **EU - FREIZÜGIGKEIT**, von vielen Millionen Menschen, nicht nur **GRENZNAH** individuell genutzte Möglichkeit in einem anderen **EU - Land**, auf Dauer, arbeiten zu können.



ARBEITNEHMERMIGRATION IM EU - BINNENMARKT - AKTUELLE TRENDS 2023 - 2027 - INFOBRIEF NR. 26/2023

Die **CORONA PANDEMIE** hat den gefühlten Stellenwert der **EUROPÄISCHEN FREIZÜGIGKEIT**, grenzüberschreitend in **EUROPA LEBEN** und **ARBEITEN** zu können, erheblich **GESTÄRKT**. Dies verdeutlicht eine so gut wie **NICHT BEACHTETE** Studie der **EU - Kommission** vom Herbst 2022 (*Eurobarometer Nr. 528, REFERENZ 2671/SP528 vom 13/12/2022* - <https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/2671>).

In dieser Studie wurden **26.395 EU Bürger** 2022 aus 27 EU-Ländern von der **KANTAR GRUPPE** aus London zu **AKTUELLEN TRENDS DER ARBEITNEHMERMIGRATION IM EU - BINNENMARKT FÜR 2023 BIS 2027** befragt.

Interessante Detailergebnisse der Studie sind:

- 18% der Befragten wollen in den nächsten 5 Jahren in einem anderen EU Land arbeiten;
- Die Anzahl der Menschen aus EU - Ländern mit geringen Jobperspektiven und/oder inadäquat bezahlten Arbeitsplätzen wird in den nächsten 5 Jahren zunehmen, in ein EU - Land mit adäquat bezahlten Jobmöglichkeiten zu wechseln;
- Unbefristete Arbeitsverträge bleiben weiterhin die absolute Präferenz der befragten Europäer (58%), vor allem bei Europäern aus EU - Ländern mit schlechten Jobmöglichkeiten.

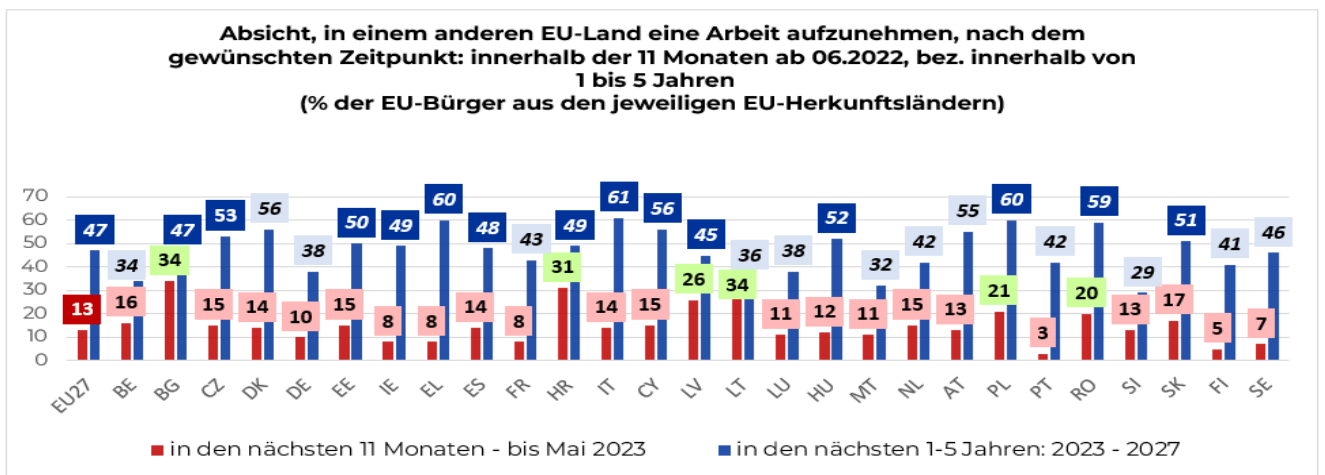


DIAGRAMM EUCONTACT – Quelle: Auswertung von Datensets der Studie *Eurobarometer Nr. 528, REFERENZ 2671/SP528 vom 13/12/2022* - <https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/2671>

Als zentrales Ergebniss dieser Studie wird deutlich, dass Deutschland bei den europaweit befragten Studienteilnehmern **NOCH Zielland Nr. 1** für eine **EU - ARBEITSMIGRATION** ist, direkt gefolgt von der Schweiz (**TOP 2**), von Spanien, Grossbritannien (**trotz BREXIT**) und Nordamerika - USA + Kanada (**TOP 3**), Frankreich und Italien (**TOP 4**), Österreich (**TOP 5**) und Luxemburg (**TOP 8**) ist.

Für umfassende **AKTUELLE GRENZÜBERSCHREITENDE MATCHING STRATEGIES** für Unternehmen/öffentliche Einrichtungen aus **strukturstarken EU - Regionen** beobachtet und analysiert **EUCONTACT** aktuelle Veröffentlichungen auf europäischer Ebene zu den Themen **SOZIALES, DEMOGRAPHIE, ARBEITSMARKT** und **BERUFLICHE BILDUNG** für **KOOPERATIONSPROJEKTE** mit beruflichen Bildungseinrichtungen aus **strukturschwachen EU - Regionen**. Dies kann dann für ein **BERUFSSPEZIFISCHES** und **GRENZÜBERSCHREITENDES MATCHING** zwischen **Nachwuchs- und Fachkräftemangel** und **segmentierter Jugendarbeitslosigkeit/Armutsrissen** im **EU - BINNENMARKT** genutzt werden.

Für dieses **MATCHING** hat **EUCONTACT** in den letzten Jahren die folgenden Dienstleistungsvarianten für interessierte **Unternehmen/öffentliche Einrichtungen** aus **strukturstarken EU - Regionen** entwickelt:

ARBEITNEHMERMIGRATION IM EU - BINNEN- MARKT - AKTUELLE TRENDS 2023 - 2027 - INFOBRIEF NR. 26/2023



Entwicklung und Umsetzung **BERUFLICHER MOBILITÄTEN** für junge Menschen in der beruflichen Erstausbildung zwischen EU - Ländern im **EU - BINNEN-MARKT**, auf Grundlage des EU Programms **ERASMUS+**.



BERUFSSPEZIFISCHES

MATCHING junger Menschen mit einer schulischen beruflichen Ausbildung aus **strukturschwachen EU - Regionen** mit Unternehmen/öffentlichen Einrichtungen aus **strukturstarken EU - Regionen** mit einem Nachwuchs- und Fachkräftemangel.



CROSS-NATIONAL VET EDUCATION
 © EUCONTACT AT HOME IN EUROPE LTD.

GRENZÜBERSCHREITENDE BERUFLICHE AUSBILDUNG zwischen Berufsschulen aus **strukturschwachen EU - Regionen** und Unternehmen /öffentlichen Einrichtungen aus **strukturstarken EU - Regionen** mit einem Nachwuchs- und Fachkräftemangel in **MANGELBERUFEN**.



EU-FUNDING-BIDS
 © EUCONTACT AT HOME IN EUROPE LTD.

GRENZÜBERSCHREITENDE EUROPÄISCHE Antrags- und Projektentwicklung für EU - Ausschreibungen in verschiedenen EU - Förderprogrammen und EU - Ländern im Kundenauftrag.



INTERNETBASIERTE BERUFSSPEZIFISCHE FREMDSPRACHEN - KURSE im Rahmen von, im Kundenauftrag durch **EUCONTACT** entwickelten und realisierten **MATCHING PROJEKTEN**.



BERUFSSPEZIFISCHE BERUFSSBERATUNG der jungen Teilnehmer in laufenden von **EUCONTACT** im Kundenauftrag entwickelten und realisierten **MATCHING PROJEKTEN**.



BERATUNG und **UNTERSTÜTZUNG** beim **GRENZÜBERSCHREITENDEN ONBOARDING** u. a. auch für von **EUCONTACT** im Kundenauftrag entwickelten und realisierten **MATCHING PROJEKTEN**.



MATCHING STRATEGIES für eine **GRENZÜBERSCHREITENDE BERUFSSPEZIFISCHE NACHWUCHSGEWINNUNG** durch **MATCHING PROJEKTE** im **EU - BINNENMARKT** und **EFTA RAUM**.

EUCONTACT ist ein **NICHTKOMMERZIELLES** Unternehmen, mit Hauptsitz in **IRLAND**, das **EUROPAWEIT**, sowohl in der Entwicklung, Erprobung und konkreten Verbreitung **INNOVATIVER STRATEGIEN** für eine **GRENZÜBERSCHREITENDE BERUFLICHE AUSBILDUNG** im **EU - BINNENMARKT**, als **EU - ARBEITSMARKT** und **EU - BILDUNGSRAUM**, als auch dem **MATCHING** junger Menschen mit einer **schulischen beruflichen Ausbildung**, mit schlechten beruflichen und ökonomischen Perspektiven, aus **strukturschwachen EU - Regionen**, mit **strukturstarken EU - Regionen**, mit einem **demografisch bedingten berufsspezifischen Nachwuchsmangel (MANGELBERUFE)**. Hierbei ist dann auch, bei entsprechendem zeitlichem Vorlauf, die Option flankierender Förderungen aus EU - Programmen, wie **ERASMUS+**, möglich. Darüber hinaus kann **EUCONTACT** auch in der Projekt- und Antragsentwicklung für verschiedene **EU - PROGRAMME**, auch wieder **GRENZÜBERSCHREITEND**, tätig werden.

www.eucontact.eu

Sind Sie an weiteren Informationen interessiert?
 Nehmen Sie Kontakt mit uns in Deutsch, Englisch
 oder Französisch auf!

KONTAKT: strategy@eucontact.eu

