

# MATCHING STRATEGIES - LA SUISSE - POTENTIEL DE JEUNES TALENTS POUR OCCUPATIONS SPECIFIQUES VERSUS MÉTIERS EN TENSION - BULLETIN INFORMATIF NR. 25/2023



## CROSS-NATIONAL MATCHING

© EUCONTACT AT HOME IN EUROPE LTD.

**MANQUE** croissant de jeunes, notamment ceux ayant une **qualification professionnelle et une orientation vers métiers non-académique**.

Grâce aux accords correspondants dans le de *libre circulation des personnes (LCP) / Personenfreizügigkeitsabkommen (PFZ)* avec **L'UNION EUROPÉENNE (UE) / ASSOCIATION EUROPÉENNE DE LIBRE-ECHANGE (AELE)**, la **SUISSE** est depuis de nombreuses années un pays d'immigration populaire pour travailleurs immigrés de l'UE. La **SUISSE** a ainsi réduit, au moins partiellement, la pénurie de jeunes talents et de main-

Fin 2022, plus de **120'000** postes étaient **NON POURVUS en SUISSE**, un chiffre qu'ils n'avaient pas atteint depuis 2003. En **SUISSE**, le chômage est tombé en 2022 à son plus bas niveau depuis 20 ans. Il y a actuellement presque deux fois plus de postes vacants que de chômeurs.

Les potentiels de personnel débutant et qualifiés du **MARCHÉ INTÉRIEUR EUROPÉEN**, ayant une formation professionnelle en milieu scolaire, provenant de **régions de l'UE structurellement faibles développées ont été jusqu'au présent à peine remarquées par des entreprises / institutions publiques de l'UE**, provenant de **régions de l'UE structurellement fortes développées, entourant la SUISSE**, afin de réaliser en **MATCHING CIBLÉ, PRO-ACTIVE, SPÉCIFIQUE À LA DEMANDE D'EMPLOIS**.

La **SUISSE**, ainsi que les pays voisins de l'UE, l'Allemagne, la France, l'Autriche et l'Italie, est touchée par les mêmes phénomènes démographiques de **VIELLISSEMENT** et



## INTRA-EU LABOUR MOBILITY

IN 2021



## MATCHING STRATEGIES

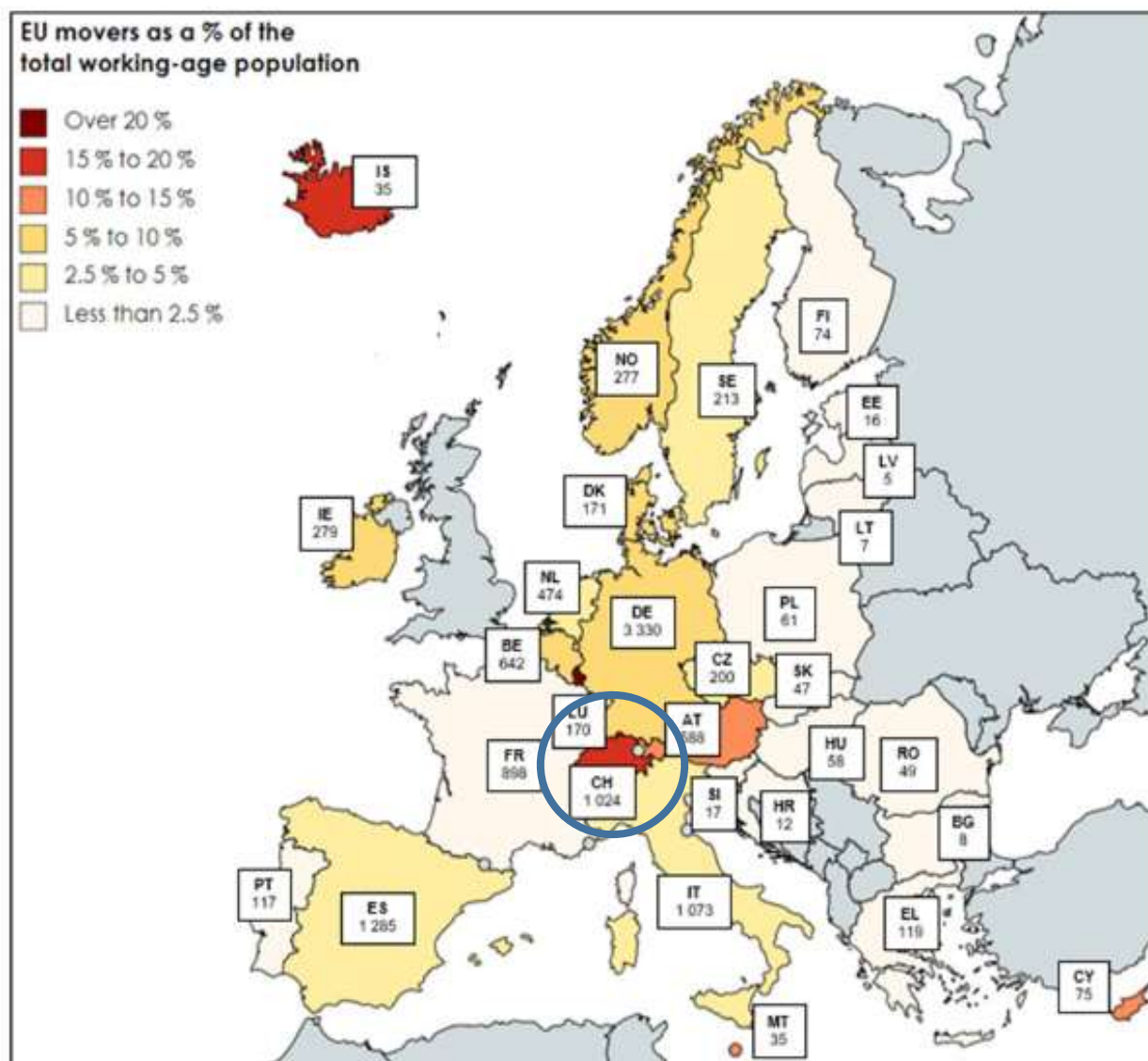
© EUCONTACT AT HOME IN EUROPE LTD.

œuvre qualifié pour des raisons démographiques grâce au **MARCHÉ INTÉRIEUR EUROPÉEN**, en tant que **MARCHÉ DU TRAVAIL de l'UE** ainsi qu'**ESPACE ÉDUCATIF de l'UE**.

En **EUROPE**, la **SUISSE** a, après le Luxembourg, bien qu'elle ne soit **PAS** membre de **L'UNION EUROPÉENNE**, avec près de 20%, la deuxième plus forte proportion de **CITOYENS DE L'UE** dans la **population active nationale suisse**. Par ailleurs, entre 2002 et 2019, le quota de frontaliers originaires de France, d'Allemagne, d'Autriche et d'Italie, a plus que doublé en faveur de la **SUISSE**, passant de 162'000 à près de 330'000.

# MATCHING STRATEGIES - LA SUISSE - POTENTIEL DE JEUNES TALENTS POUR OCCUPATIONS SPECIFIQUES VERSUS MÉTIERS EN TENSION - BULLETIN INFORMATIF NR. 25/2023

Figure 1: EU movers aged 20-64 years in EU-27 and EFTA countries (1 000s and % of the total working age population), 2021



Numbers on stocks of EU-27 movers are estimated for: CY, FR, HR, EL, MT, PT; Provisional data: FR, PL. estimated numbers: PL, RO.

Source: Eurostat, population [migr\_pop1ctz], Milieu calculations.

La **SUISSE** est l'un des principaux bénéficiaires des accords avec l'**UNION EUROPÉENNE** concernant le **MARCHÉ INTÉRIEUR EUROPÉEN**, avec les opportunités qui en résultent pour le **TRAVAIL TRANSFRONTALIER** pour les **CITOYENS DE L'UE**. Ceci s'applique également, sur une base européenne, à l'**ÉQUIVALENCE DES DIPLÔMES DE FORMATION PROFESSIONNELLE** pour les **PROFESSIONS RÉGLEMENTÉES** et **NON-RÉGLEMENTÉES** entre la **SUISSE** et l'**UNION EUROPÉENNE** (<https://www.anerkennung.swiss>).

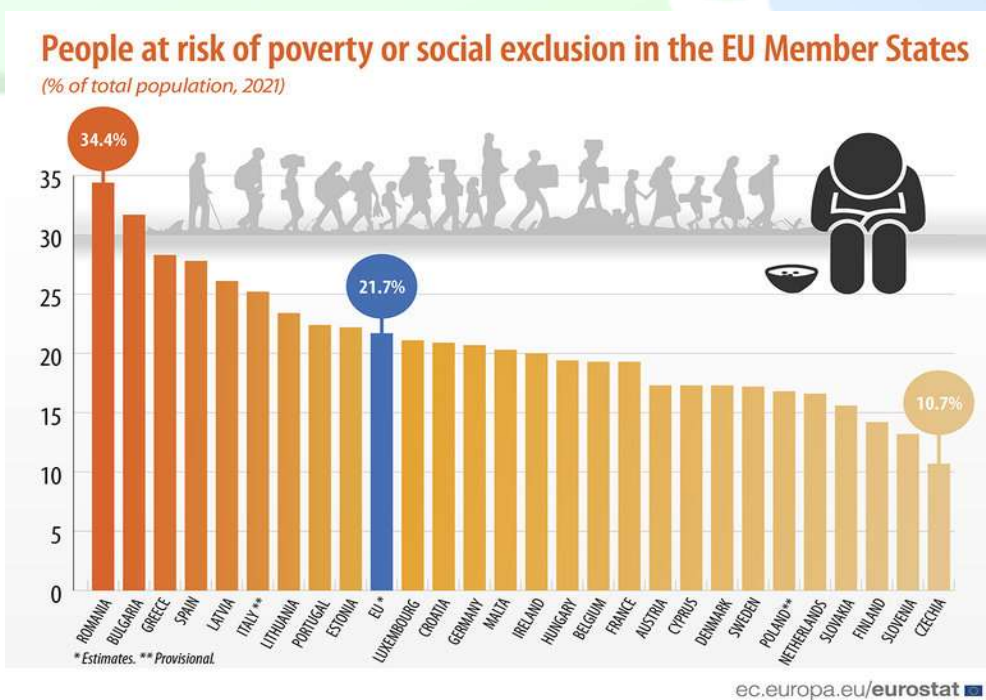


# MATCHING STRATEGIES - LA SUISSE - POTENTIEL DE JEUNES TALENTS POUR OCCUPATIONS SPECIFIQUES VERSUS MÉTIERS EN TENSION - BULLETIN INFORMATIF NR. 25/2023

Malgré cette situation de départ favorable, de plus en plus de secteurs économiques en **SUISSE** se plaignent du manque croissant de jeunes et de travailleurs qualifiés. Les raisons les plus importantes sont: le changement de secteur d'activité, les départs à la retraite, le manque de jeunes d'origine démographique et simultanément une orientation académique croissante des jeunes en **SUISSE** au lieu d'une formation professionnelle. En **SUISSE**, un emploi, basé sur une formation professionnelle dans un métier ou une industrie, est de moins en moins « le trend » / la tendance, mais cela est un point de départ et une perspective intéressante pour les jeunes ayant une **FORMATION PROFESSIONNELLE SCOLAIRE**, réalisée dans régions structurellement faibles de l'UE.

Sources d'information pour les aspects ci-dessus: <https://ec.europa.eu/newsroom/empl/redirection/document/87081> et <https://www.swissinfo.ch>

De cette manière, le **RISQUE DE PAUVRETÉ** élevé des jeunes, ayant suivi une formation professionnelle en milieu scolaire et provenant de **régions structurellement faibles de l'UE** peut être réduit grâce aux opportunités d'emploi à long terme sur le marché du travail **SUISSE**.



## MATCHING STRATEGIES

Dans le contexte brièvement décrit ci-dessus, **EUCONTACT** peut également travailler pour des entreprises/institutions publiques de **SUISSE** en offrant des **STRATÉGIES DE MATCHING / MATCHING STRATEGIES** et ensuite, sur cette base, en offrant aussi la **développement et implémentation** des projets concrets **TRANSNATIONAUX** en utilisant les **AVANTAGES**

## EUROPÉENS du MARCHÉ INTÉRIEUR DE L'UE.

**EUCONTACT** peut contribuer, au moyen des **PROJECT DE MATCHING**, à l'identification, le développement et mise en œuvre des stratégies visant, d'une part, la **RÉDUCTION AU NIVEAU TRANSFRONTALIER, EUROPÉEN DE MISMATCH POUR LES MÉTIERS EN TENSION, DEMANDÉS en SUISSE** et d'autre part, la réduction des **RISQUES ÉLEVÉS DE PAUVRETÉ DES JEUNES TALENTS, main-d'œuvre qualifiée**, ayant une qualification professionnelle en milieu scolaire en régions structurellement faibles de l'UE.

On met au premier plan des **PROJETS DE MATCHING TRANSFRONTALIER / APPARIEMENT TRANSFRONTALIER** entre des jeunes, ayant suivi une formation professionnelle ou secondaire (*accent sur métiers techniques, l'informatique, le MINT, la GASTRO et les métiers des SOINS INFIRMIERS*), issus par **CFP / Centres de Formation Professionnelle** en régions structurellement faibles de l'UE, avec des entreprises/institutions publiques de la **SUISSE**, ayant un problème de pénurie de jeunes talents qualifiés en **MÉTIERS EN TENSION**.

Sur la base de **STRATÉGIES DE MATCHING / MATCHING STRATEGIES** visant à réduire le **MISMATCH / DISPROPORTION** entre des jeunes talents et travailleurs qualifiés en **régions de l'UE structurellement faibles** et la **SUISSE**, **EUCONTACT** peut également fournir les variantes de services suivantes au niveau **TRANSFRONTALIER**:

# MATCHING STRATEGIES - LA SUISSE - POTENTIEL DE JEUNES TALENTS POUR OCCUPATIONS SPECIFIQUES VERSUS MÉTIERS EN TENSION - BULLETIN INFORMATIF NR. 25/2023



Développement et mise en œuvre de la **MOBILITÉ PROFESSIONNELLE** pour des jeunes en formation professionnelle initiale entre les pays de l'UE dans le **MARCHÉ INTÉRIEUR DE L'UE**, sur la base du programme européen **ERASMUS+**.



**MATCHING** (APPARIEMENT) **SPÉCIFIQUE AU MÉTIER** des jeunes, ayant suivi une formation professionnelle en milieu scolaire, provenant des **régions de l'UE structurellement faible développées** avec des entreprises/institutions publiques en **régions de l'UE structurellement forte développées**, confrontées avec une pénurie de jeunes talents et de travailleurs qualifiés.



**FORMATION PROFESSIONNELLE TRANSFRONTALIÈRE** entre centres de formation professionnelles/CFP en **régions de l'UE structurellement faibles** et des entreprises/institutions publiques en **régions de l'UE structurellement fortes** ayant une pénurie de jeunes talents et de travailleurs qualifiés en **MÉTIER EN TENSION**.



Développement de candidatures et de projets **EUROPÉENS** dans le cadre des appels de l'UE de soumission d'offres de projets dans le contexte de **divers programmes de financement de l'UE** et dans divers pays de l'UE.



**COURS DE LANGUES ÉTRANGÈRES EN LIGNE SPÉCIFIQUES AUX MÉTIERS SÉLÉCTÉS** (LANGAGE TECHNIQUE) dans le cadre de **PROJET de MATCHING**, développés et mis en œuvre par **EUCONTACT**.



**CONSULTATION SUR ORIENTATION PROFESSIONNELLE** pour les jeunes participants aux **PROJETS DE MATCHING** en cours de déroulement par **EUCONTACT**.



Accompagnement de la **CONSULTATION** et de la **MISE EN ŒUVRE DES PROJETS DE MATCHING**



**MATCHING STRATEGIES** / **STRATÉGIES DE MATCHING** pour une **ATTIRANCE TRANSFRONTALIÈRE DE JEUNES TALENTS, SPÉCIFIQUE AUX MÉTIERS EN TENSION** à travers des **PROJETS DE MATCHING** sur le **MARCHÉ INTÉRIEUR EUROPÉEN** et **l'ÉSPACE AELE (EFTA)**.

**EUCONTACT** est en établissement **AU BUT NON LUCRATIF**, dont le siège est en **IRLANDE**, qui s'occupe au **niveau pratique**, à **L'ÉCHELLE EUROPÉENNE**, du développement, de la mise-en œuvre et de la dissémination des **STRATÉGIES INNOVANTES** pour une **FORMATION PROFESSIONNELLE TRANSFRONTALIÈRE**, aussi qu'un **MATCHING** de jeunes talents entre le **MARCHÉ INTÉRIEUR** de l'UE et **AELE (EFTA)**.

[www.eucontact.eu](http://www.eucontact.eu)

20.6.2023

Intéressé? Contactez-nous en allemand, en anglais ou en français !

**CONTACT: [strategy@eucontact.eu](mailto:strategy@eucontact.eu)**

