



**EUMATCHING**

THE P

**WIR HABEN WAS, WAS  
SIE NICHT HABEN**

DEVELOPERS



**FACHINFORMATION NR. 3  
ZUR GEWINNUNG VON  
PFLEGEFACHKRÄFTEN**



[www.eucontact.eu](http://www.eucontact.eu)

**IM JAHR 2021 TROTZ  
DER CORONA PANDEMIE  
ERFOLGTE PROJEKTE**



Created by:  
**EUCONTACT**  
at home in Europe





## EUROPÄISCHER KONTEXT

Der demografische Wandel stellt vor Allem wohlhabende EU - Mitgliedstaaten, wie Deutschland und Österreich, in der Sicherstellung von Klinik- und Pflegedienstleistungen, vor immer größere Herausforderungen bei der Sicherstellung entsprechenden Personals. Laut einer Studie der EU - Kommission und der Gemeinsamen Forschungsstelle (GFS) muss die Zahl der Arbeitskräfte in der Gesundheits- und Langzeitpflege, von 2018 bis 2030, um elf Millionen steigen, um den Anforderungen einer alternden Bevölkerung in Europa adäquat gerecht werden zu können.

**GRENZÜBERSCHREITENDE BERUFLICHE AUSBILDUNG**, in **KOMBINATION** mit der **FÖRDERUNG** der **BERUFLICHEN MOBILITÄT** während der beruflichen Ausbildung, wie mit **EUMATCHING**, wird innerhalb des **EU - BINNENMARKTES** von zentraler Bedeutung werden, gerade für junge Menschen aus den mehr oder weniger strukturell und historisch begründet **BENACHTEILIGTEN EU - REGIONEN**.

Die Zuwanderung von Pflegefachkräften aus Drittländern wird zukünftig aus einer Anzahl komplexer Gründen, von in globalem Umfang zunehmenden konkurrierenden Arbeitsmärkten über bessere Bezahlung bis hin zu mentalen Unterschieden, den rapide zunehmenden Bedarf an Pflegefachkräften nur beschränkt decken können. Die Migrationsdiskussion in Europa der letzten Jahre ist hierbei noch unberücksichtigt.



**EUMATCHING PRAKTIKANTINNE/PRAKTIKANTEN** mit **ERASMUS+ FÖRDERUNG** am Tag der Anreise im August 2021 zum **RHEINKLAND KLINIKUM**, am Flughafen Dortmund

## DAUERHAFTER PFLEGEFACHKRÄFTEMANGEL IN DEUTSCHLAND



**EUMATCHING PRAKTIKANTINNE** auf einer Station des **RHEINLAND KLINIKUMS** im August 2021

Die Suche nach geeigneten Pflegefachkräften von Kliniken und Pflegeeinrichtungen in Deutschland wie auch in Österreich ist eine von Jahr zu Jahr immer grösser werdende Herausforderung. Durch die **CORONA PANDEMIE** hat sich der Druck noch weiter verstärkt. Immer häufiger bleiben vakante Pflegefachkräftestellen über viele Monate unbesetzt. Die Gewinnung geeigneten Personals erfordert einen **PARADIGMEN-WECHSEL** bei den Verantwortlichen in Kliniken und Pflegeeinrichtungen. Es sind neue grenzüberschreitende Strategien, so wie **EUMATCHING**, im **EU - BINNENMARKT** notwendig.

Es reicht nicht mehr aus, sich auf von klassischen Personaldienstleistern, die in der Regel über keinen konkreten und praktischen Zugang zur potentiellen Zielgruppe in den jeweiligen Regionen im **EU - BINNENMARKT** verfügen und nur internetbasierte Datenbanken anbieten, zu verlassen. Die klassisch immer noch erfolgenden **Stellenanzeigen in Print oder Internetfassung bleiben immer häufiger ohne Reaktion.** Sich auf Jobmessen zu präsentieren funktioniert auch immer weniger, aufgrund der umfassenden Konkurrenz mehrerer Personaldienstleister ohne **INNOVATIVEN**

**ZUGÄNGEN** zur Zielgruppe vor Ort. Gleichzeitig nimmt die Attraktivität in der Pflege arbeiten zu wollen, gerade bei jungen Menschen in Deutschland wie auch Österreich, immer weiter ab. Was bleibt, sind erhebliche Kosten und zeitlicher Aufwand für eine häufig, wenn überhaupt, **NICHT** dauerhafte Fachkräftegewinnung. Auch die Hoffnung vieler Personalverantwortlicher, Nachwuchspflegekräfte durch verstärkte regionale Ausbildungsaktivitäten in Deutschland gewinnen zu können, funktionieren,



wenn überhaupt, nur sehr beschränkt. Zum Einen, brechen zu viele die Ausbildung nach konkreten Einblicken in den Arbeitsalltag als Pflegekraft ab (bis zu 25%); zum Anderen, stehen den realen Ausbildungszahlen in Deutschland eine um eine immer weiter steigende Stellennachfrage, alleine schon wegen des verstärkten Renteneintritts der **BABYBOOMER**, gegenüber. Gleichzeitig nimmt die Anzahl junger Menschen in Deutschland wie in Österreich immer weiter ab und die Anzahl der Studierenden nimmt immer weiter zu.

Mit **EUMATCHING** kann die geringe Anstellungsquote nachhaltig gesteigert werden. Der **EU - BINNENMARKT**, gerade in strukturschwachen EU - Regionen, wird weiterhin in Deutschland und Österreich von Kliniken und Pflegeeinrichtungen **NICHT** als mittel- und langfristiges Rekrutierungsfeld für den Pflegenachwuchs **PROAKTIV** genutzt.



**EUMATCHING+ PRAKTIKANTINNEN** auf einer Station des **RHEINLAND KLINIKUMS** im August 2021

Die **EUMATCHING STRATEGIE** von **EUCONTACT** eröffnet Kliniken und Pflegeeinrichtungen die Möglichkeit der **kostengünstigen, aktiven und direkten** Nachwuchsgewinnung durch eine Kooperation mit Pflegeberufsschulen im **EU - BINNENMARKT**, wie hier z. B. aus strukturschwachen **EU REGIONEN** in Rumänien.



**EUMATCHING**

**EUCONTACT**  
at home in Europe



**EUMATCHING PRAKTIKANTIN** auf einer Station des **RHEINLAND KLINIKUMS** im August 2021



**EUMATCHING+ : DAS IST EUROPA!** Eine rumänische Gruppe von Pflegeschülern, vorbereitet, organisiert und moderiert von **EUCONTACT**, mit Sitz in **Irland**, in einem **griechischen** Restaurant nach dem Bewerbungspraktikum in einem **deutschen** Klinikum



**EUMATCHING +:** Abschlussfoto am Ende eines Bewerbungspraktikums – Mitte August 2021

**EUMATCHING** lässt sich in zwei Projektvarianten unterscheiden:

- **EUMATCHING – MIT** flankierender europäischer Förderung und zweijähriger Laufzeit.
- **EUMATCHING+ - OHNE** flankierende europäische Förderung mit einjähriger Laufzeit.



EUMATCHING mit ERASMUS FÖRDERUNG - PRAKTIKANTINNEN/PRAKTIKANTEN beim RHEINLAND KLINIKUM im August 2021, bei einer Exkursion in die Innenstadt von Neuss



EUMATCHING PRAKTIKANTINNEN/PRAKTIKANTEN am Tag der Anreise im August 2021 vom RHEINLAND KLINIKUM, am Flughafen Köln - Wahn

# FAZIT - IM SOMMER 2021 IN DEUTSCHLAND TROTZ DER CORONA PANDEMIE ERFOLGTE EUMATCHING PROJEKTE

**EUCONTACT**

**EUMATCHING - KOOPERATIONSPROJEKT ZWISCHEN DEM RHEINLAND KLINIKUM NEUSS GmbH UND EUCONTACT ZUR BERUFSSPEZIFISCHEN REDUZIERUNG DES NACHWUCHS- UND FACHKRÄFTEMANGELS VON KRANKENPFLEGERN IN DEUTSCHLAND (NAKSRHEKLI TEST / SOFORT 2 - Baia-Mare, Rumänien)**

Zur berufsspezifischen Reduzierung des Nachwuchs- und Fachkräftemangels in Deutschland / Nordrhein-Westfalen und der Jugendarbeitslosigkeit im EU-Binnenmarkt / Rumänien fand vom 1. bis zum 8. August 2021, in Kooperation zwischen dem Unternehmen RHEINLAND KLINIKUM NEUSS GmbH, mit Sitz in Neuss, Deutschland / DE und EUCONTACT Ltd., mit Sitz im Manchester, UK, ein 7-tägiges berufsspezifisches Praktikum (Hospitalation) für 9 Schüler aus Galati, Rumänien / RO aus dem schulischen Ausbildungsberuf KRANKENPFLEGER-IN FÜR ALLGEMEINE PFLEGE, kurz vor deren Berufsabschluss, statt.

Dieses Pilotprojekt hat im Okt. 2020, respektive mit einem Corona-bedingter Neustart im März 2021 begonnen und wurde am 05.07.2018 erfolgreich mit der Interessenbekundung / Arbeitszusage (LOI) von RHEINLAND KLINIKUM NEUSS GmbH an 5 rumänische Praktikumssteilnehmer, welche ein Arbeitsverhältnis bei dem RHEINLAND KLINIKUM NEUSS GmbH ab dem Herbst 2021 oder Frühjahr 2022 beginnen wollen, abgeschlossen.

Von diesen 5 Praktikumssteilnehmern beabsichtigen 3 Personen ab dem Herbst 2021 bei dem RHEINLAND KLINIKUM NEUSS GmbH ein Arbeitsverhältnis zu beginnen. 2 weitere Personen beabsichtigen ab dem Frühjahr 2022 beim RHEINLAND KLINIKUM NEUSS GmbH ein Arbeitsverhältnis zu beginnen.

Datum: 17.08.2021

Unterschrift und Stempel: **Andrea ALBRECHT**, Pflegedirektorin, LUKASKRANKENHAUS RHEINLAND KLINIKUM NEUSS GmbH

Department Strategy and Project Development  
Michael Zehner 0044 161 408 75 90

Department Bid Writing and Development  
Rita Sorana 0044 161 408

EUCONTACT Peter House, Oxford Street, Manchester, M5 3EJ, United Kingdom, info@eucontact.eu

**EUCONTACT**

**Mögliche Projektoption: EUMATCHING+ ohne EU - Förderung**

Das Besondere:

1. Umsetzung in einem Jahr;
2. Direkter Zugang vor Ort zur Zielgruppe;
3. Möglichkeit der Auswahl in einem Jahr von bis zu 15 potentiellen Nachwuchspflegekräften pro Jahrgang und Projekt;
4. Automatische Berufsankennung in der EU;
5. Deutsch B2 Zertifikat mit **WORDSTORM**.

**EUMATCHING - KOOPERATIONSPROJEKT ZWISCHEN DEM RHEINLAND KLINIKUM NEUSS GmbH UND EUCONTACT ZUR BERUFSSPEZIFISCHEN REDUZIERUNG DES NACHWUCHS- UND FACHKRÄFTEMANGELS VON KRANKENPFLEGERN IN DEUTSCHLAND (ERASMUS+ NAKSRHEKLI21 - EUMATCHING KLASSIK - Galati, Rumänien)**

Zur berufsspezifischen Reduzierung des Nachwuchs- und Fachkräftemangels in Deutschland / Nordrhein-Westfalen und der Jugendarbeitslosigkeit im EU-Binnenmarkt (Rumänien) fand vom 18. bis zum 31. Juli 2021, in Kooperation zwischen dem Unternehmen RHEINLAND KLINIKUM NEUSS GmbH, mit Sitz in Neuss, Deutschland / DE und EUCONTACT Ltd., mit Sitz im Manchester, UK, ein 14-tägiges berufsspezifisches Praktikum (Hospitalation) für 8 Schüler aus Galati, Rumänien / RO aus dem schulischen Ausbildungsberuf KRANKENPFLEGER-IN FÜR ALLGEMEINE PFLEGE, kurz vor deren Berufsabschluss, statt.

Dieses Pilotprojekt hat im Sommer 2020 begonnen und wurde am 30.07.2021 erfolgreich mit der Interessenbekundung / Arbeitszusage (LOI) von RHEINLAND KLINIKUM NEUSS GmbH an 5 rumänische Praktikumssteilnehmer, welche ein Arbeitsverhältnis bei dem RHEINLAND KLINIKUM NEUSS GmbH ab dem Herbst 2021 oder 2022 beginnen wollen, abgeschlossen.

Von diesen 5 Praktikumssteilnehmern beabsichtigen 4 Personen ab dem Herbst 2021 bei dem RHEINLAND KLINIKUM NEUSS GmbH ein Arbeitsverhältnis zu beginnen. 1 weitere Person beabsichtigt ab dem Sommer 2022 beim RHEINLAND KLINIKUM NEUSS GmbH ein Arbeitsverhältnis zu beginnen.

Dieses EUMATCHING Projekt fand mit Unterstützung des europäischen Förderprogramms ERASMUS+ Mobilität in der beruflichen Bildung im Rahmen eines von EUCONTACT erfolgreich entwickelten Projektantrags in Rumänien statt.

Datum: 17.08.2021

Unterschrift und Stempel: **Andrea ALBRECHT**, Pflegedirektorin, LUKASKRANKENHAUS RHEINLAND KLINIKUM NEUSS GmbH

Department Strategy and Project Development  
Michael Zehner 0044 161 408 75 90

Department Bid Writing and Development  
Rita Sorana Taran 0044 161 408 23 79

EUCONTACT Peter House, Oxford Street, Manchester, M5 3EJ, United Kingdom, info@eucontact.eu

**Mögliche Projektoption: EUMATCHING mit EU - Förderung**

Das Besondere:

1. Laufzeit 2 Jahre;
2. Finanzierung durch die EU der Reisekosten für die Teilnehmer eines **EUMATCHING BEWERBUNGSPRAKTIKUMS** und für die Lehrkräfte der entsendenden Berufsschule;
3. Option langfristiger Kooperation mit der entsendenden Berufsschule mit Zugang zur Zielgruppe;
4. Direkter Zugang vor Ort zur Zielgruppe;
5. Möglichkeit der Auswahl in zwei Jahren von jeweils bis zu 15 potentiellen Nachwuchspflegekräften;
6. Automatische Berufsankennung durch EU;
7. Deutsch B2 Zertifikat mit **WORDSTORM**.

**SEHR WICHTIG - Bei EUMATCHING grundsätzlich keine nationale Bürokratie für Arbeitserlaubnis und Visum notwendig. Zeitlich kurz- und mittelfristig planbar. Kostengünstig, sozial verantwortlich und nachhaltig.**

## KURZPROFIL EUCONTACT

**EUCONTACT** ist ein **NICHTKOMMERZIELLES SOZIAL- UND BILDUNGSUNTERNEHMEN**, mit Sitz in Cork/Irland und verschiedenen Projektstandorten in **EUROPA**. Die jeweiligen Projektstandorte im EU - Binnenmarkt sind von der Dauer der jeweiligen laufenden grenzüberschreitenden **EU - PROJEKTEN** abhängig.

**EUCONTACT** entwickelt und koordiniert im **EU - BINNENMARKT**, als **EU - ARBEITSMARKT** und **EU - BILDUNGSRAUM**, für **Unternehmen/öffentliche Einrichtungen** aus **strukturstarken EU - Regionen**, zusammen mit **Einrichtungen der beruflichen Erstausbildung** aus **strukturschwachen EU - Regionen**, unter dem Stichwort „**MATCHING**“, grenzüberschreitende **EU - PROJEKTE** zur **Förderung der europäischen Mobilität** und **Steigerung der Beschäftigungsfähigkeit junger Menschen mit einer beruflichen Ausbildung** aus strukturschwachen Regionen des EU - Binnenmarkts. Dies erfolgt auf Basis der 2017 formulierten europäischen Zielsetzung „**Europäische Säule sozialer Rechte (ESSR)**“.

Viele strukturschwache EU - Regionen zeichnen sich durch eine **HOHE QUOTE** von jungen Menschen, aber **FEHLENDEN BERUFLICHEN PERSPEKTIVEN**, aufgrund **FEHLENDER ARBEITSPLÄTZE** aus. Hieraus resultieren **ERHEBLICHE ARMUTSPOTENTIALE**, die den **EUROPÄISCHEN INTEGRATIONSPROZESS** erschweren und, im schlimmsten Fall, auch verhindern können.

Ein aktueller Tätigkeitsschwerpunkt von **EUCONTACT** sind grenzüberschreitende innovative Aktivitäten im Rahmen der **STRATEGIEN EUMATCHING** und **EDUMATCHING**, zur nachhaltigen und sozialverträglichen Weiterentwicklung des **EU - BILDUNGSRAUMS**, wie auch **EU - ARBEITSMARKTS**, als wichtigen Bestandteilen des **EU - BINNENMARKTES**, dem Herzstück der **EUROPÄISCHEN INTEGRATION**.

Mit **EUMATCHING** wurde von **EUCONTACT** eine nachhaltige **STRATEGIE** entwickelt, um von segmentierter Arbeitslosigkeit bedrohten jungen Menschen (18 bis 35 Jahre) aus **strukturschwachen EU - Regionen**, mit Unternehmen/öffentlichen Einrichtungen aus **strukturstarken EU - Regionen**, mit einem demografisch bedingten Nachwuchs- und Fachkräftemangel, im **LETZTEN AUSBILDUNGSJAHR**, kurz vor dem Ausbildungsende ihrer beruflichen Erstausbildung, im Rahmen eines mehrwöchentlichen beruflichen Praktikums, für eine spätere Anstellung nach erfolgreichem Abschluss der beruflichen Erstausbildung im EU - Heimatland, zusammenzubringen.

Ein weiterer Tätigkeitsschwerpunkt von **EUCONTACT** ist, mit **EDUMATCHING**, die Entwicklung und Realisierung **GRENZÜBERSCHREITENDER EU - PROJEKTE** für eine **BERUFSSPEZIFISCHE GRENZÜBERSCHREITENDE MEHRJÄHRIGE AUSBILDUNG**. Dieser Tätigkeitsschwerpunkt befasst sich mit Ausbildungsberufen, bei denen ein erhebliches „**MISSMATCHING**“ zwischen dem Angebot von Ausbildungsplätzen und der Nachfrage und/oder fehlenden Ressourcen an jungen Menschen für diese **AUSBILDUNGSBERUFE** in **STRUKTURSTARKEN EU - REGIONEN** besteht. Auch hierfür nutzt **EUCONTACT** seine langjährigen grenzüberschreitenden Netzwerke mit staatlichen und privaten Bildungseinrichtungen aus **STRUKTURSCHWACHEN REGIONEN** des **EU - BINNENMARKTES**.

Im Übrigen, ist **EUCONTACT** in der Konzipierung, Entwicklung und Einreichung von **EU - FÖRDERANTRÄGEN** verschiedener **EU - PROGRAMME** für Berufsschulen, öffentlichen Einrichtungen und Unternehmen, wie auch in der Entwicklung **INNOVATIVER** Strategien für **ZUKUNFTSFÄHIGE VORHABEN** im **EU - BILDUNGSRAUMS** und **EU - ARBEITSMARKT**, für eine Reduzierung **SOZIALER DISPARITÄTEN** zwischen armen und wohlhabenden Regionen im **EU - BINNENMARKT**, in verschiedenen EU - Ländern, tätig.

Neben den von **EUCONTACT** entwickelten **STRATEGIEN EUMATCHING** und **EDUMATCHING** ist **EUCONTACT** im Kundenauftrag auch mit den Dienstleistungsvarianten **INCOMING** und **OUTGOING** grenzüberschreitend, vor allem für Einrichtungen der beruflichen Erstausbildung aus strukturschwachen EU - Regionen, in der Projekt- und Antragsentwicklung, hier vor allem in dem **EU - PROGRAMM ERASMUS+** zur Förderung der **europäischen beruflichen Mobilität** und **Steigerung der Beschäftigungsfähigkeit** in der beruflichen Erstausbildung junger Menschen tätig.

### KONTAKT

Michael Zehner  
Strategie- und Projektentwicklung  
**Phone:** +353 (0) 21 234 89 18  
+40 (0) 756 017 538  
**Mail:** [strategy@eucontact.eu](mailto:strategy@eucontact.eu)  
**Internet:** [www.eumatching.eu](http://www.eumatching.eu)

### EUCONTACT\*LTD

**\*at Home in Europe**  
Unit 3D North Point House  
North Point Business Park  
New Mallow Road  
T23 A2P Cork – IRELAND  
**Mail:** [office@eucontact.eu](mailto:office@eucontact.eu)  
**Internet:** [www.eucontact.eu](http://www.eucontact.eu)



@eucontact.01/2022