

INFOBRIEF JANUAR 2022

WIR HABEN WAS, WAS SIE NICHT HABEN

EUMATCHING – Die Strategie für eine gezielte Gewinnung JUNGER IT - NACHWUCHSFACHKRÄFTE AUS DEM EU - BINNENMARKT

AUSGANGSSITUATION 2022

Der IT - FACHKRÄFTEMANGEL nimmt, trotz oder auch wegen CORONA, immer weiter zu.

Laut einer aktuellen Studie des Digitalverbandes **BITKOM** fehlt für die Digitalisierung der Wirtschaft in Deutschland immer mehr Personal. Branchenübergreifend ist die Zahl freier Stellen für IT-Fachkräfte 2021 auf 96 000 gestiegen, so der Verband unter Verweis auf eine neue Studie. Das sind 12 Prozent mehr als im Vorjahr 2020. Zwei Drittel der Firmen erwarteten, dass sich der IT-Fachkräftemangel in Zukunft weiter verschärfen wird..

Quelle: <https://www.bitkom.org/Presse/Presseinformation/IT-Fachkraefteluecke-wird-groesser> vom 3.1.2022

In Österreich beträgt, laut einer Studie des Industrie Wissenschaftlichen Instituts/IWI aus dem Jahre 2020, der Mangel an IT - Fachkräften rund 24.000 Personen, mit starken Unterschieden von Bundesland zu Bundesland. Fehlen in Oberösterreich 7.200 IT - Fachkräfte, so sind es z. B. in Wien 6.000, in der Steiermark 4.400, im Burgenland 1.600 und in Voralberg 2.600 (wobei in diesem Bundesland gleichzeitig schon 30% der offenen Stellen nicht besetzt werden können).

Quellen: Studie des Industrie Wissenschaftlichen Instituts/IWI, 2020 und DER STANDARD vom 6.4.2021

Unternehmen und Institutionen in Deutschland, wie in Österreich, suchen auch während der **CORONA PANDEMIE**, mit wenig Erfolg, nach **IT - FACHKRÄFTEN** für die Softwareentwicklung, IT- Administration und WebDesign, um nur einige Bereiche mit einem eklatanten und pro Jahr immer weiter zunehmenden **IT - NACHWUCHS- + IT - FACHKRÄFTEMANGEL** zu nennen.

Weder die Demografie, noch die nationalen Bildungssysteme in Deutschland, wie Österreich, lassen die Hoffnung zu, dass dieses Problem in näherer Zukunft, regional oder national, gelöst werden könnte. Auch die klassischen Anwerbungsstrategien der Personalvermittlung und die neuen Anwerbungsinstrumente im Internet können die Nachfrage nach **IT - FACHKRÄFTEN NICHT** zufriedenstellend reduzieren. Die Attraktivität für **IT - NACHWUCHSKRÄFTE** aus **DRITTLÄNDERN** ist, aufgrund der zu stark reglementierten Zuwanderungsregeln, hoher Steuersätze und anspruchsvollen Anforderungen an Deutsch - Kenntnissen statt Englisch, gering. Weltweit nimmt die Konkurrenz vieler Ländern durch global tätige IT - Dienstleister mit einem weiter wachsenden IT - Nachwuchsbedarf, mit interessanten Lebens- und Steuerbedingungen und alles in Englisch, immer weiter zu und reduziert die Attraktivität von Deutschland wie auch von Österreich als Arbeitsstandort immer mehr.

ZUGANG ZU IT - NACHWUCHSKRÄFTEN IM EU - BINNENMARKT

Ein Lösungsansatz gegen den **IT - FACHKRÄFTEMANGEL** sind junge Menschen kurz vor dem Berufsabschluss in einem IT – Beruf. Hier sind **NEUE INNOVATIVE STRATEGIEN**, auf Grundlage des **EU - BINNENMARKTES**, als **EU - ARBEITSMARKT** und **EU - BILDUNGSMARKT**, notwendig. In den strukturschwachen Regionen des **EU - BINNENMARKTES**, als **EU - ARBEITSMARKT** und **EU - BILDUNGSMARKT**, in **RUMÄNIEN** wie in **IRLAND**, bestehen bis heute **UNBEACHTETE NACHWUCHSPOTENTIALE** junger, adäquat ausgebildeter und vor allem sehr motivierter jungen Menschen, gerade und im Besonderen für die stark in Deutschland und Österreich nachgefragte Jobs im **IT - SEKTOR**.

EUMATCHING von **EUCONTACT** ist eine **INNOVATIVE STRATEGIE** zur **BERUFSSPEZIFISCHEN NACHWUCHS- UND FACHKRÄFTEGEWINNUNG VON JUNGEN IT - FACHKRÄFTEN**. Mit der Nutzung der **EUMATCHING STRATEGIE** von **EUCONTACT**, in Kooperation mit in der IT - Ausbildung tätigen staatlichen Schulen aus strukturschwachen Regionen des **EU - BINNENMARKTES**, kann das auch demografisch bedingte Problem des **IT - NACHWUCHSMANGELS** in Deutschland und Österreich, nachhaltig und dauerhaft für die nächsten Jahre, wenn nicht gelöst, so aber relevant reduziert werden.

ONBOARDING

EUMATCHING PROJEKTE beinhalten auch das für eine moderne grenzüberschreitende Personalgewinnung im **EU - BINNENMARKT** wichtige Modul des **ONBOARDINGS**, um z. B. die folgenden Fragestellungen adäquat in einem **MATCHING** zwischen den Nachwuchskräften und IT-Unternehmen/Institutionen bewältigen zu können:

- Was macht ein IT - Unternehmen/Institution für junge IT - Nachwuchskräfte aus Europa attraktiv ?
- Was sollte bei der Personalgewinnung und Entwicklung an interkulturellen Unterschieden beachtet werden ?
- Kann für IT - Unternehmen/Institutionen eine langfristige Bindung von jungen IT – Nachwuchskräften z. B. durch die Finanzierung eines Dualen IT - Studiums in Deutschland oder Österreich sichergestellt werden ?

Im Rahmen eines für **EUMATCHING PROJEKTE** üblichen **ONBOARDINGS** können viele wichtige Aspekte für eine erfolgreiche Integration von jungen Nachwuchs-IT-Fachkräften, zwischen dem jeweiligen IT-Unternehmen/Institution und **EUCONTACT**, adäquat berücksichtigt werden um eine hohe Wahrscheinlichkeit eines dauerhaften Anstellungsinteresses der jungen IT - Nachwuchskraft zu gewährleisten.

WORDSTORM

Es handelt sich hierbei um einen von **EUCONTACT** entwickelten internetbasierten DE – Kurs, unter starker Einbeziehung von **FACHTERMINI AUS DEM IT - BEREICH**, orientiert an der Leistungsebene der jeweiligen Lehrgruppe (bis Sprachlevel B1/B2) mit erfahrenen, schon seit vielen Jahren in diesem Bereich tätigen Lehrkräften.

EUROPÄISCHE FÖRDERUNG

Dank der **EUROPÄISCHEN UNION** mit dem **EU - BINNENMARKT** und der **EU - FREIZÜGIGKEIT** entfällt auch der erhebliche bürokratische, finanzielle und zeitliche Aufwand für die Erlangung von Visum und Aufenthaltsgenehmigung, wie für junge potentielle IT - Nachwuchskräfte aus **DRITTLÄNDERN** üblich. Von Fall zu Fall, sind bei einem adäquaten zeitlichen Vorlauf auch flankierende **EUROPÄISCHE FÖRDERUNGEN** für die potentiellen jungen **IT - NACHWUCHSKRÄFTE** aus dem **EU - BINNENMARKT**, im Rahmen eines **EUMATCHING PROJEKTES**, für einen Teil der Ausbildungsphase flankierend möglich.

EUMATCHING KONDITIONEN

Die Rekrutierung und Zuwanderung **JUNGER EUROPÄISCHER IT - FACHKRÄFTE** über **EUCONTACT** und dessen schulischen beruflichen, in der Regel staatlichen Partnerstrukturen aus strukturschwachen EU – Regionen in **IRLAND** und **RUMÄNIEN** kann mit **EUMATCHING JÄHRLICH** realisiert werden. Dies erfolgt **unbürokratisch, kostengünstig** und zeitlich sowohl kurz- wie auch mittelfristig, durch in der Regel **zwei-jährige Ausbildungs Kooperationen** mit für das jeweilige IT - Unternehmen **PLANBAREN** jährlichen **IT - NACHWUCHSPOTENTIALEN** zur direkten Anstellung.

Wie in anderen Berufsbranchen zur berufsspezifischen Nachwuchsgewinnung mit **EUMATCHING** in **EUROPA**, sind auch für den **IT - SEKTOR, POOL - PROJEKTE** mit mehreren IT - Unternehmen/Institutionen zur gemeinsamen gezielten und strategischen Nachwuchsgewinnung von jungen **IT - FACHKRÄFTEN** möglich. Diese spezielle **VARIANTE** von **EUMATCHING** erläutern wir, bei Interesse, auch gerne im Detail.

Wir würden uns freuen, wenn diese Ausführungen auf Ihr Interesse treffen würden. Wir können hierzu auch gerne eine **VIDEO - KONFERENZ** per **ZOOM** oder **MS - TEAMS** zur Vorstellung von **EUMATCHING** durchführen. Wir stehen Ihnen auch gerne für telefonische Anfrage oder Rückfragen per Mail zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen,

Michael Zehner

Strategie- und Projektentwicklung

E – Mail: strategy@eucontact.eu

Direct line IE: +353 (0)21 234 8918

Mobile RO: +40 (0)756 017 538

KURZPROFIL EUCONTACT

EUCONTACT ist ein **NICHTKOMMERZIELLES SOZIAL- UND BILDUNGSUNTERNEHMEN**, mit Sitz in Cork/Irland und verschiedenen Projektstandorten in **EUROPA**. Die jeweiligen Projektstandorte im EU - Binnenmarkt sind zeitlich begrenzt und von den gerade laufenden grenzüberschreitenden **EU - PROJEKTEN** abhängig.

EUCONTACT entwickelt und koordiniert im **EU – BINNENMARKT**, als **EU - ARBEITSMARKT** und **EU - BILDUNGSRAUM**, für **Unternehmen und öffentliche Einrichtungen aus strukturstarken EU - Regionen**, zusammen (**MATCHING**) mit **Einrichtungen der beruflichen Erstausbildung aus strukturschwachen EU - Regionen**, **EU - PROJEKTE** zur Förderung der beruflichen Mobilität in der Erstausbildung und Förderung der Beschäftigungsfähigkeit junger Menschen aus armen Regionen im EU - Binnenmarkt. Diese armen EU - Regionen zeichnen sich durch eine **HOHE QUOTE** von jungen Menschen, aber **FEHLENDEN BERUFLICHEN PERSPEKTIVEN**, aufgrund **FEHLENDER ARBEITSPLÄTZE**, mit daraus resultierenden **ERHEBLICHEN ARMUTSPOTENTIALEN** in der jeweiligen **EU – REGION** aus.

Ein aktueller Tätigkeitsschwerpunkt von **EUCONTACT** sind innovative Aktivitäten zur nachhaltigen und sozialverträglichen Weiterentwicklung des **EU - ARBEITSMARKTS**, wie auch des **EU - BILDUNGSRAUMS**. Damit soll zur Realisierung einer nachhaltigen **MATCHING STRATEGIE**, für von segmentierter Arbeitslosigkeit bedrohten jungen Menschen (18 bis 35 Jahre) aus **strukturschwachen EU - Regionen**, mit Unternehmen und öffentlichen Institutionen aus **strukturstarken EU - Regionen**, mit einem demografisch bedingten Nachwuchs- und Fachkräftemangel, unter dem Stichwort **EUMATCHING**, durch entsprechende **EU - PROJEKTE** von **EUCONTACT**, beigetragen werden.

Ein weiterer aktueller Tätigkeitsschwerpunkt von **EUCONTACT** ist, unter dem Stichwort **EDUMATCHING**, die Entwicklung und Realisierung **GRENZÜBERSCHREITENDER EU - PROJEKTE** für eine **BERUFSSPEZIFISCHE GRENZÜBERSCHREITENDE AUSBILDUNG**. Dieser Tätigkeitsschwerpunkt befasst sich mit Ausbildungsberufen, bei denen ein erhebliches **MISSMATCHING** zwischen dem Angebot von Ausbildungsplätzen und der Nachfrage oder fehlenden Ressourcen an jungen Menschen für diese **AUSBILDUNGSBERUFE** in **STRUKTURSTARKEN EU - REGIONEN** besteht.

Hierfür kann **EUCONTACT** seine langjährigen grenzüberschreitenden Kontakte zu staatlichen und privaten Bildungseinrichtungen aus **STRUKTURSCHWACHEN REGIONEN** des **EU - BINNENMARKTES** nutzen.

Im übrigen, ist **EUCONTACT** in der Konzipierung, Entwicklung und Einreichung von **EU - FÖRDERANTRÄGEN** in verschiedenen **EU - FÖRDERPROGRAMMEN** tätig oder entwickelt neue Strategien und Konzepte für eine nachhaltige Reduzierung der sozialen Disparitäten zwischen armen und wohlhabenden Regionen im **EU - BINNENMARKT**, durch **INNOVATIVE** und **ZUKUNFTSFÄHIGE PROJEKTE** für den **EU – ARBEITSMARKT** und **EU - BILDUNGSRAUM**.

KONTAKT

Michael Zehner
Strategie- und Projektentwicklung
Phone: +353 (0) 21 234 89 18
+40 (0) 756 017 538
Mail: strategy@eucontact.eu
Internet: www.eumatching.eu

EUCONTACT*LTD

***at Home in Europe**
Unit 3D North Point House
North Point Business Park
New Mallow Road
T23 A2P Cork – IRELAND
Mail: office@eucontact.eu
Internet: www.eucontact.eu

Created by:

EUCONTACT
at home in Europe

EUCONTACT
at home in Europe