

## INFOBRIEF JANUAR 2022

### WIR HABEN WAS, WAS SIE NICHT HABEN

### EUMATCHING – Die Strategie für eine gezielte Gewinnung JUNGER NACHWUCHSPFLEGEKRÄFTE AUS DEM EU - BINNENMARKT

#### AUSGANGSSITUATION 2022

Die Personalnot an Pflegekräften in Kliniken und Pflegeeinrichtungen in Deutschland wie in Österreich wird sich 2022 weiter verschärfen.

Bis 2030 dürften rund 180 000 Pflegekräfte in Deutschland zusätzlich benötigt werden. Dies ergaben Berechnungen für den "Pflegerport" der Barmer Krankenkasse. *Quelle: „Mangel wird noch größer“, 1.12.2021 Süddeutsche Zeitung, 1. Dezember 2021,*

Aufgrund der demografischen Entwicklung wird auch die Anzahl der zusätzlich benötigten Pflegekräfte in Österreich bis ins Jahr 2030 auf rund 75.000 Personen gestiegen sein. *Quelle: Studie der Gesundheit Österreich GmbH im Auftrag des Sozialministeriums von November 2019*

Die **CORONA PANDEMIE**, mit ihren vielschichtigen und wohl auch dauerhaften Auswirkungen auf das Gesundheitssystem in Deutschland, wie Österreich, wird den Mangel an Pflegekräften, vor allem jungen Pflegekräften, aufgrund des demografischen Wandels und unzureichenden Arbeitsbedingungen noch weiter erhöhen.

Sowohl das deutsche, wie auch österreichische Gesundheitswesen benötigen in großer Zahl qualifizierte, vor allem junge Pflegekräfte. Die meisten Kliniken und Pflegeeinrichtungen arbeiten schon seit vielen Jahren an oder über der Belastungsgrenze. Die immer mehr in die Rente gehenden **BABY BOOMER GENERATION**, wie auch der **DEMOGRAFISCHE WANDEL**, haben schon in den letzten Jahren zum berufsspezifischen Fachkräftemangel, vor allem von jungen Pflegekräften beigetragen. Versuche, die Pflegefachausbildung in Deutschland oder Österreich attraktiver zu gestalten, haben keine nachhaltigen Ergebnisse gebracht. Die geschaffenen Ausbildungskapazitäten werden weiterhin nicht ausreichend, sowohl von jungen Menschen in Deutschland wie in Österreich nachgefragt.

Dies steht im Gegensatz zur Ausbildungsnachfrage in Pflegeberufen in verschiedenen strukturschwachen EU – Regionen, mit erheblichen Überhängen an jungen Menschen, ohne eine berufliche Perspektive, mangels entsprechender Arbeitsplätze, hier in der Krankenpflege im jeweiligen EU – Land, hier aus Rumänien.

#### ZUGANG ZU NACHWUCHSPFLEGEKRÄFTEN IM EU – BINNENMARKT

EUCONTACT bietet mit der **EUMATCHING STRATEGIE** den kurzfristigen, aber trotzdem nachhaltigen Ansatz zur Gewinnung und Integration von jungen Pflegekräften aus strukturschwachen EU - Regionen des **EU - BINNENMARKTES**, mental und kulturell mit Deutschland und Österreich besser kompatibel für eine Tätigkeit als Pflegekraft in Kliniken und Pflegeeinrichtungen in Deutschland und Österreich.

Das **NICHTKOMMERZIELL** im **EU - BINNENMARKT** tätige Unternehmen **EUCONTACT** aus **IRLAND** unterstützt seit 2019 Kliniken und Pflegeeinrichtungen in Deutschland mit der nachhaltigen und sozial - verträglichen **EUMATCHING STRATEGIE** bei der Gewinnung, internetbasierten DE - sprachlichen Qualifizierung und Integration von jungen Pflegekräften aus strukturschwachen EU – Regionen des **EU – BINNENMARKT** in Rumänien. Ab 2022 sollen diese **EUMATCHING AKTIVITÄTEN** auch auf Österreich erweitert werden.

Hierbei kombiniert der **EUMATCHING ANSATZ** zur Gewinnung junger Pflegekräfte im letzten Ausbildungsjahr im EU - Heimatland (hier aus Rumänien) mit einer europaweit anerkannten Berufsqualifikation zur Pflegefachkraft für allgemeine Pflege eine Reihe von Arbeitsbereichen die von kommerziellen Personaldienstleistern in der Regel nicht berücksichtigt, respektive kombiniert werden:

- Internetbasierter DE - Kurs bis zum Level B2, zusammen mit **Fachtermini in der Pflege**,
- Möglichkeit der **Auswahl** zukünftiger Nachwuchspflegekräfte aus einem Abschlussjahrgang von Teilnehmern,
- umfangreiches Coaching (**ONBOARDING**) in den ersten Monaten der Anstellungs- und Integrationsphase nach erfolgreichem Abschluss der beruflichen Ausbildung zur Pflegekraft

## **ONBOARDING**

**EUMATCHING PROJEKTE** beinhalten auch das für eine moderne grenzüberschreitende Personalgewinnung im **EU - BINNENMARKT** wichtige Modul des **ONBOARDINGS**. Im Rahmen eines für **EUMATCHING PROJEKTE** üblichen **ONBOARDINGS** können viele wichtige Aspekte, für eine erfolgreiche Integration von jungen Nachwuchspflegekräften, zwischen der jeweiligen Klinik/Pflegeeinrichtung und **EUCONTACT**, adäquat berücksichtigt werden um eine hohe Wahrscheinlichkeit eines dauerhaften Anstellungsinteresses der jungen Nachwuchspflegekraft zu gewährleisten.

## **WORDSTORM**

Es handelt sich hierbei um einen von **EUCONTACT** entwickelten internetbasierten DE – Kurs, unter starker Einbeziehung von **FACHTERMINI AUS DEM PFLEGEBEREICH**, orientiert an der Leistungsebene der jeweiligen Lehrgruppe (bis Sprachlevel B2) mit erfahrenen, schon seit vielen Jahren in diesem Bereich tätigen Lehrkräften.

## **EUROPÄISCHE FÖRDERUNG**

Dank der **EUROPÄISCHEN UNION** mit dem **EU - BINNENMARKT** und der **EU - FREIZÜGIGKEIT** entfällt auch der erhebliche bürokratische, finanzielle und zeitliche Aufwand für die Erlangung von Visum und Aufenthaltsgenehmigung, wie für junge potentielle Pflegekräfte aus **DRITTLÄNDERN** üblich. Von Fall zu Fall, sind bei einem adäquaten zeitlichen Vorlauf auch flankierende **EUROPÄISCHE FÖRDERUNGEN** für die potentiellen jungen **PFLEGEKRÄFTE** aus dem **EU - BINNENMARKT**, im Rahmen eines **EUMATCHING PROJEKTES**, für einen Teil der Ausbildungsphase flankierend möglich.

## **EUMATCHING KONDITIONEN**

Die Rekrutierung und Zuwanderung **JUNGER EUROPÄISCHER PFLEGEKRÄFTE** über **EUCONTACT** und dessen schulischen beruflichen, in der Regel staatlichen Partnerstrukturen aus strukturschwachen EU – Regionen kann mit **EUMATCHING JÄHRLICH** realisiert werden. Dies erfolgt **unbürokratisch, kostengünstig** und zeitlich sowohl kurz- wie auch mittelfristig, durch in der Regel **zweijährigen grenzüberschreitenden Ausbildungskooperationen** mit für die jeweilige Klinik/Pflegeeinrichtung **PLANBAREN** jährlichen **NACHWUCHSPFLEGE POTENTIALEN** zur direkten Anstellung.

Wir würden uns freuen, wenn diese Ausführungen auf Ihr Interesse treffen würden. Wir können hierzu auch gerne eine **VIDEO - KONFERENZ** per **ZOOM** oder **MS - TEAMS** zur Vorstellung von **EUMATCHING** durchführen. Wir stehen Ihnen auch gerne für telefonische Anfrage oder Rückfragen per Mail zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen,

**Michael Zehner**  
**Strategie- und Projektentwicklung**

E – Mail: [strategy@eucontact.eu](mailto:strategy@eucontact.eu)

Direct line IE: +353 (0)21 234 8918

Mobile RO: +40 (0)756 017 538

## KURZPROFIL EUCONTACT

**EUCONTACT** ist ein **NICHTKOMMERZIELLES SOZIAL- UND BILDUNGSUNTERNEHMEN**, mit Sitz in Cork/Irland und verschiedenen Projektstandorten in **EUROPA**. Die jeweiligen Projektstandorte im EU - Binnenmarkt sind zeitlich begrenzt und von den gerade laufenden grenzüberschreitenden **EU - PROJEKTEN** abhängig.

**EUCONTACT** entwickelt und koordiniert im **EU - BINNENMARKT**, als **EU - ARBEITSMARKT** und **EU - BILDUNGSRAUM**, für **Unternehmen und öffentliche Einrichtungen** aus **strukturstarken EU - Regionen**, zusammen (**MATCHING**) mit **Einrichtungen der beruflichen Erstausbildung** aus **strukturschwachen EU - Regionen**, **EU - PROJEKTE** zur Förderung der beruflichen Mobilität in der Erstausbildung und Förderung der Beschäftigungsfähigkeit junger Menschen aus armen Regionen im EU - Binnenmarkt. Diese armen EU - Regionen zeichnen sich durch eine **HOHE QUOTE** von jungen Menschen, aber **FEHLENDEN BERUFLICHEN PERSPEKTIVEN**, aufgrund **FEHLENDER ARBEITSPLÄTZE**, mit daraus resultierenden **ERHEBLICHEN ARMUTSPOTENTIALEN** in der jeweiligen **EU - REGION** aus.

Ein aktueller Tätigkeitsschwerpunkt von **EUCONTACT** sind innovative Aktivitäten zur nachhaltigen und sozialverträglichen Weiterentwicklung des **EU - ARBEITSMARKTS**, wie auch des **EU - BILDUNGSRAUMS**. Damit soll zur Realisierung einer nachhaltigen **MATCHING STRATEGIE**, für von segmentierter Arbeitslosigkeit bedrohten jungen Menschen (18 bis 35 Jahre) aus **strukturschwachen EU - Regionen**, mit Unternehmen und öffentlichen Institutionen aus **strukturstarken EU - Regionen**, mit einem demografisch bedingten Nachwuchs- und Fachkräftemangel, unter dem Stichwort **EUMATCHING**, durch entsprechende **EU - PROJEKTE** von **EUCONTACT**, beigetragen werden.

Ein weiterer aktueller Tätigkeitsschwerpunkt von **EUCONTACT** ist, unter dem Stichwort **EDUMATCHING**, die Entwicklung und Realisierung **GRENZÜBERSCHREITENDER EU - PROJEKTE** für eine **BERUFSSPEZIFISCHE GRENZÜBERSCHREITENDE AUSBILDUNG**. Dieser Tätigkeitsschwerpunkt befasst sich mit Ausbildungsberufen, bei denen ein erhebliches **MISSMATCHING** zwischen dem Angebot von Ausbildungsplätzen und der Nachfrage oder fehlenden Ressourcen an jungen Menschen für diese **AUSBILDUNGSBERUFE** in **STRUKTURSTARKEN EU - REGIONEN** besteht.

Hierfür kann **EUCONTACT** seine langjährigen grenzüberschreitenden Kontakte zu staatlichen und privaten Bildungseinrichtungen aus **STRUKTURSCHWACHEN REGIONEN** des **EU - BINNENMARKTES** nutzen.

Im übrigen, ist **EUCONTACT** in der Konzipierung, Entwicklung und Einreichung von **EU - FÖRDERANTRÄGEN** in verschiedenen **EU - FÖRDERPROGRAMMEN** tätig oder entwickelt neue Strategien und Konzepte für eine nachhaltige Reduzierung der sozialen Disparitäten zwischen armen und wohlhabenden Regionen im **EU - BINNENMARKT**, durch **INNOVATIVE** und **ZUKUNFTSFÄHIGE PROJEKTE** für den **EU - ARBEITSMARKT** und **EU - BILDUNGSRAUM**.

### KONTAKT

Michael Zehner  
Strategie- und Projektentwicklung  
**Phone:** +353 (0) 21 234 89 18  
+40 (0) 756 017 538  
**Mail:** [strategy@eucontact.eu](mailto:strategy@eucontact.eu)  
**Internet:** [www.eumatching.eu](http://www.eumatching.eu)

### EUCONTACT\* LTD

**\*at Home in Europe**  
Unit 3D North Point House  
North Point Business Park  
New Mallow Road  
T23 A2P Cork – **IRELAND**  
**Mail:** [office@eucontact.eu](mailto:office@eucontact.eu)  
**Internet:** [www.eucontact.eu](http://www.eucontact.eu)

Created by:

**EUCONTACT**  
at home in Europe



**EUCONTACT**  
at home in Europe